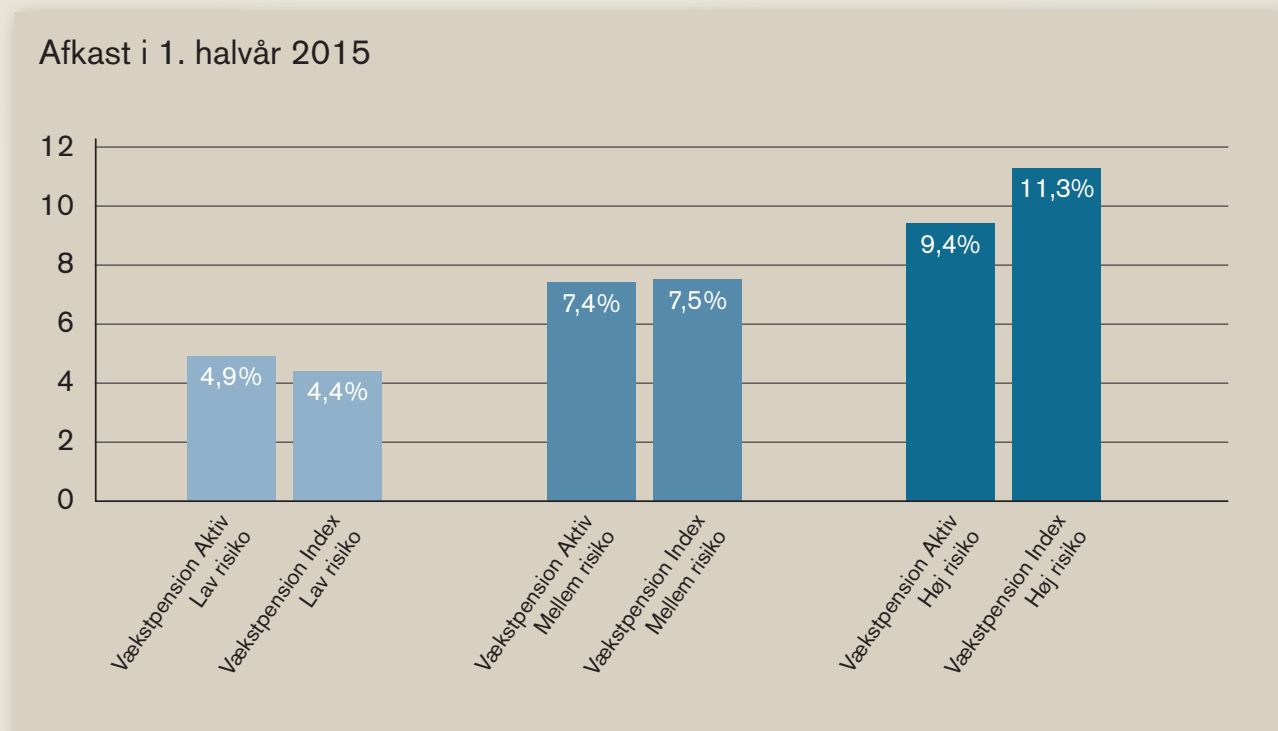


Regnskabsmeddelelse 1. halvår 2015

- Afkast til den typiske markedsrentekunde på 7,4 pct.
- Nordic Award for infrastruktur-investeringer/OPP
- Ny forening for Nordea Liv & Pensions kunder betinget myndighedsgodkendt
- Ren besked til kunderne

Livscyklusprodukter mellem risiko, 15 år til pension



”Trods turbulens på investeringsmarkederne i andet kvartal har Vækstpension givet pæne afkast til kunderne i første halvår. Det, forventer vi, vil holde året ud, også selvom resten af året nok kommer til at byde på flere udsving på de finansielle markeder.”

Adm. direktør Steen Michael Erichsen

Resultat 1. halvår 2015

- Afkast på 7,4 pct. til den typiske markedsrentekunde
- Vækst i bruttopræmier på 10 pct.
- Resultat før skat på 298 mio. kr.

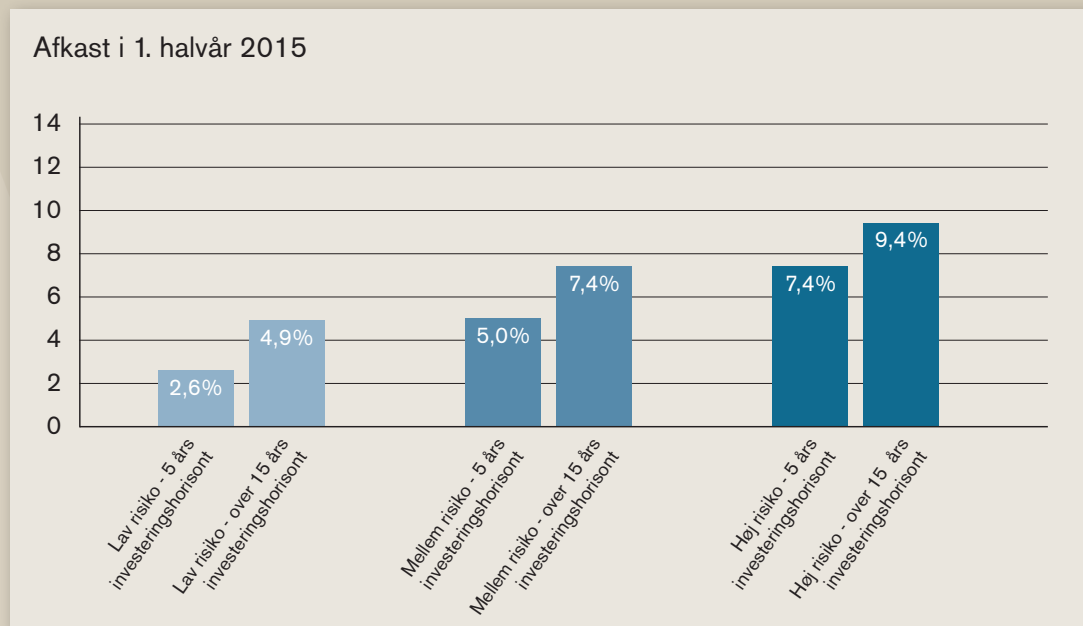
Nordea Liv & Pension oplevede et fortsat højt niveau i præmieindbetalingerne i første halvår af 2015. Udviklingen er en fortsættelse af niveauet fra 2014 og er tilfredsstillende. Sammenlagt opnåede Nordea Liv & Pension præmieindbetalinger på 6,4 mia. kr.

Afkastene i markedsrenteprodukterne afspejlede to meget forskellige kvartaler: 1. kvartal præget af betydelige rentefald og flotte afkast og 2. kvartal med rentestigninger og afdæmpning i aktiemarkederne, som resulterede i negative afkast i næsten alle aktivklasser. Samlet set var der dog positive afkast i samtlige markedsrenteprodukter i halvåret. En typisk kunde opnåede et afkast på 7,4 pct. (Vækstpension Aktiv mellem risiko, mere end 15 år til pension).

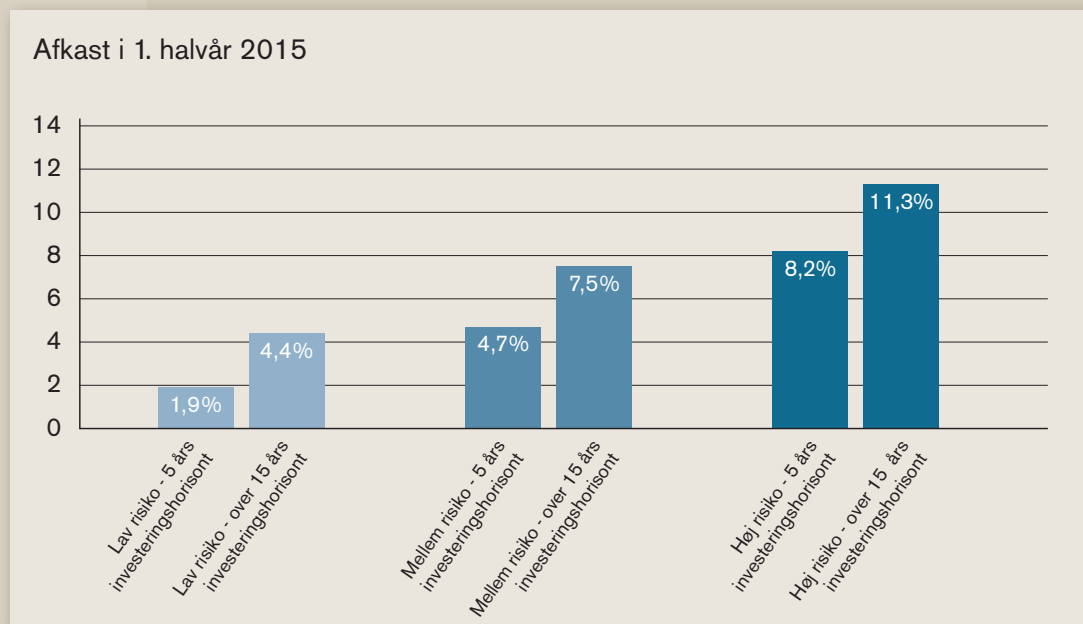
På trods af markedsuro blev den positive udvikling i bonusgrad bevaret hen over halvåret, idet bonusgraden steg fra 10,8 pct. ved årsskiftet til 11,6 pct. pr. 30. juni 2015.

Livscyklus

Vækstpension Aktiv



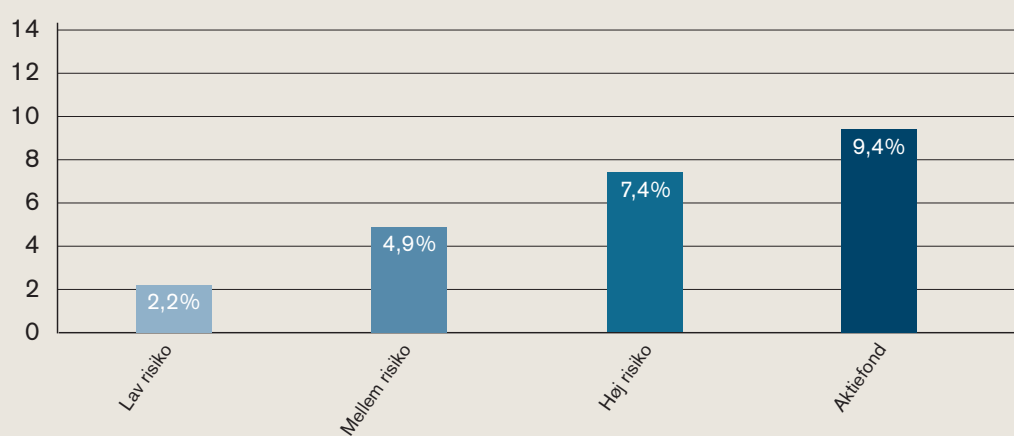
Vækstpension Index



Link Pension

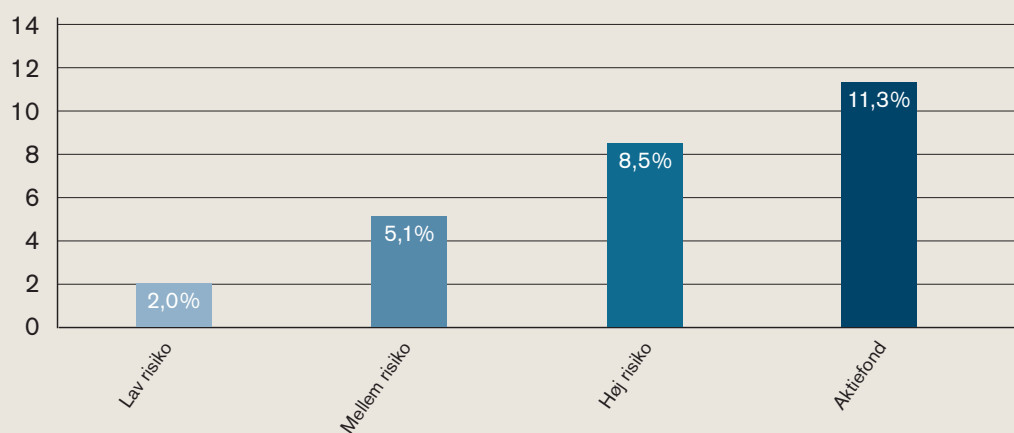
Link Pension Aktiv

Afkast i 1. halvår 2015



Link Pension Index

Afkast i 1. halvår 2015



Turbulent 2. kvartal i markederne

Efter det meget markante rentefald i 1. kvartal vendte renteudvikling ultimo april, og resten af 2. kvartal bød generelt på stigende renter. Under indtryk af blandt andet de stigende renter – og efter et særdeles stærkt 1. kvartal – sås også en afdæmpning i aktiemarkedene, som fik yderligere næring sidst i kvartalet, hvor den græske gældskrise atter blussede op.

Samlet set betød dette, at der var negative afkast på stort set alle aktivklasser i 2. kvartal. På produktniveau på tværs af Nordea Liv & Pensions markedsrenteplatform bød kvartalet dermed også på negative afkast mellem -1 pct. og -3,4 pct. afhængig af risikoprofiler.

Med et afsæt i det stærke 1. kvartal, så har samtlige produkter dog fortsat positive afkast mellem 1,9 pct. og 11,3 pct. i 1. halvår. Det er Nordea Liv & Pensions indeksprodukter, som både ligger i toppen og bunden inden for dette interval. Det skyldes blandt andet, at indeksprodukterne ikke afdækker sine valuta-risici, hvilket i 2015 atter har været en afkastmæssig fordel.

For den resterende del af 2015 forventes det, at de finansielle markeder vil byde på en del udsving, men det er fortsat vores forventning, at de nuværende kursniveauer – og dermed afkast – generelt vil holde året ud.

Sammenlignet med andre livscyklusprodukter ligger Vækstpension Index også i 2015 helt i toppen af det danske pensionsmarked. Efter et meget stærkt 2013 og i særdeleshed 2014, ligger Vækstpension Aktiv midt i markedet på halvårs-afkastet i 2015.

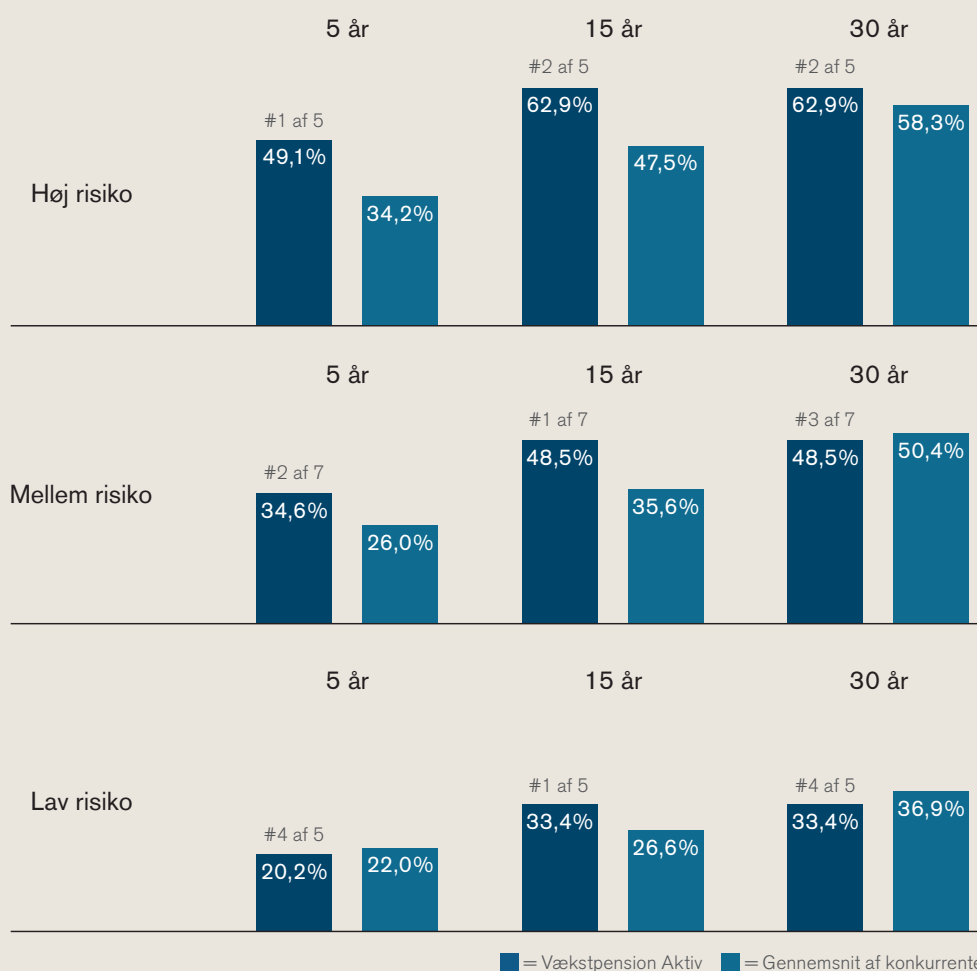
I foråret 2012 lancerede Nordea Liv & Pension vores nye markedsrenteplatform. Det betyder, at der nu for første gang eksisterer tre års horisontafkast på tværs af hele denne platform. Figuren på side 9 benchmarker alle alders- og risikoprofilerne i Vækstpension Aktiv mod de øvrige aktivt forvaltede livscyklusprodukter i det danske pensionsmarked. Som det fremgår, ligger Vækstpension Aktiv pænt i toppen af markedet.

Eksempelvis gav Vækstpension Aktiv et gennemsnitligt afkast på 45 pct. på tværs af de viste ni alders- og risikoprofiler i denne periode.

To andre selskaber i firmapensionsmarkedet ligger nær dette afkast, mens de øvrige fire selskaber alle befinder sig mellem 33 og 34 pct. Der er derfor tale om et opdelt marked med to grupper af selskaber, hvor Vækstpension ligger i toppen.

3 års horisontafkast for livscyklusprodukter i firmapensionsmarkedet

Tid til pension (aftrapning som 15-årig ratepension)



* Kilde: Morningstar, data er fra juli 2012 til juni 2015

Note: Aktivt forvaltede livscyklusprodukter fra Nordea Liv & Pension, Danica, PFA (uden KundeKapital), SEB, Skandia, Topdanmark og AP Pension. "#" angiver rang for Nordea Liv & Pensions produkter. "Gennemsnit" er et udtryk for et gennemsnit af alle selskaber eksklusive Nordea Liv & Pension.

Nordea Liv & Pension kåret som bedst i Norden til infrastrukturinvesteringer

Nordea Liv & Pension har vundet Institutional Investor's Nordic Award for sine investeringer i infrastruktur og måden, hvorpå investeringer i infrastruktur inkluderes i produkterne. Prisen gives for den bedste og mest innovative tilgang til infrastrukturinvesteringer.

Infrastruktur har i mange år spillet en væsentlig rolle i Nordea Liv & Pensions portefølje, som længe har indeholdt en del investeringer i skov. Siden er strategien på området blev justeret med henblik på at etablere en bredere portefølje, og infrastrukturporteføljen er blevet udbygget markant. Først med traditionel infrastruktur som veje, parkering, vandforsyning etc., og inden for de sidste år med øgede investeringer i vedvarende energi og Offentligt-Private Partnerskaber (OPP).

Det er meningen, at de fire områder – skov, traditionel infrastruktur, vedvarende energi og OPP – på sigt skal udgøre lige store dele af Nordea Liv & Pensions portefølje.

Den nye investeringsstrategi har betydet, at Nordea Liv & Pension i dag er Danmarks største aktør inden for OPP og står bag anlægsbyggerier forskellige steder i Danmark, som giver en samlet beskæftigelse på 4.000 arbejdspladser på årsbasis.

"Investeringer i infrastruktur er langsigtede og giver et godt, stabilt afkast til vores kunder. I den udstrækning vi kan finde passende investeringer i Danmark, kan vi samtidig være med til at tage ansvar og bidrage til vækst i det danske samfund. Investeringer bidrager både direkte med jobskabelse ved opførelsen, og siden hen ved at give Danmark et bedre fysisk afsæt for vækst."

Investeringsdirektør Anders Schelde

”Som pensionselskab er vi med til at sætte rammen om kundernes økonomi nu og i den tredje alder. Det forpligter og stiller krav til vores finansielle performance og vores rådgivning af virksomhederne og af deres medarbejdere i særdeleshed. Vi vil gøre vores rådgivning endnu mere klar og give ren besked.”

Direktør for Salg, Udvikling & Kommunikation
Morten Møller

Et pensionselskab der giver ren besked

Som pensionsleverandør er det en af vores vigtigste opgaver at sikre, at vores kunder – både virksomhederne og deres medarbejdere – træffer de rigtige beslutninger i forhold til pensionsopsparring og forsikringsdækninger. Det er afgørende, at den ramme og det fundament for pensionsordningen, som virksomhederne skaber for deres medarbejdere, tilpasses til den enkeltes livssituation, ønsker og behov. Her er den individuelle rådgivning helt central.

Vores rådgivning er en mærkesag for os. En rådgivning, der giver ren besked om muligheder, tendenser og udvikling og giver klare og kvalificerede anbefalinger.

I 2015 har vi udgivet folderen Ren Besked med vores anbefalinger til pensionsaftalen og den enkelte medarbejders valg. Den skal, i kombination med individuel rådgivning, sikre, at vores kunder har de bedste muligheder for at få en pensionsordning, som passer til netop deres forhold.

Folderen præsenterer i klart sprog vores anbefalinger i forbindelse med alle firmapensionsaftalens enkeltdele. Den giver også vores anbefalinger til, hvordan man forbereder sig til sin rådgivning for at få det bedste resultat.

Ny forening for Nordea Liv & Pensions kunder betinget godkendt af Erhvervsstyrelsen

Erhvervsstyrelsen har givet en betinget godkendelse af TryghedsGruppens beslutning fra marts om at dele foreningen, således at Nordea Liv & Pensions kunder får deres egen forening, og at overføre 8 mia. kr. til denne nye forening. Godkendelsen forudsætter en kortere overgangsperiode end oprindeligt besluttet af TryghedsGruppens repræsentantskab.

Torsdag den 6. august 2015 er repræsentantskabet i TryghedsGruppen indkaldt ekstraordinært for at drøfte, hvordan den nye forening for Nordea Liv & Pensions kunder kan komme hurtigere fra start med en kortere overgangsperiode.

TryghedsGruppens bestyrelse foreslår, at der i begyndelsen af 2016 afholdes et landsdækkende valg til repræsentantskabet i den nye forening, hvorved overgangsperioden forkortes, og det demokratiske fundament for den nye forening styrkes.

Hvis forslaget godkendes, kan den nye forening formelt stiftes samme dag.

"Vi hilser alle tiltag, der er til gavn for vores kunder, velkommen. Vi følger naturligvis udviklingen og afventer etableringen af den nye forening, og hvad dens repræsentantskab og bestyrelse beslutter i fremtiden. Vi ser frem til et godt og udviklende samarbejde med den nye forening, som vi altid har haft det med TryghedsGruppen."

Adm. direktør Steen Michael Erichsen

Giv livet videre

Nordea Liv & Pension har i foråret 2015 støttet kampagnen Giv livet videre, som har til formål at få danskerne til at tage stilling til organdonation.

I Nordea Liv & Pension er vi glade for at støtte et initiativ som dette. Nordea Liv & Pension arbejder med sundhedsforbedrende tiltag hos vores kunder og blandt vores medarbejdere og har siden 2010 bidraget aktivt til sundhedsdebatten i Danmark med udgangspunkt i vores egne erfaringer med at skabe en sund arbejdsplads. Det ligger i naturlig forlængelse heraf, at vi også støtter op om den generelle folkesundhed i Danmark.

© Morten og Dorte Hansen

Viola, 7 år
Ny lever! 2013

Tak.

#givlivetvidere

Hver 14. dag dør en person på venteliste til et nyt organ
Registrér din holdning til organdonation på sundhed.dk

FORBEJLEDNING
Nordea Liv & Pension

Hoved- og nøgletal

Mio. kr.	1. halvår 2015	1. halvår 2014
Hovedtal		
Bruttopræmier		
Løbende præmier	3.806	3.835
Indskud	2.611	1.996
Bruttopræmier i alt	6.417	5.831
Forsikringsteknisk resultat livsforsikring	289	377
Resultat syge- og ulykkesforsikring	-4	2
Egenkapitalens investeringsafkast	13	7
Resultat før skat	298	387
Periodens resultat efter skat	239	292
Aktiver i alt	220.939	179.988
Egenkapital	6.353	6.196
Hensættelser til forsikrings- og investeringskontrakter	150.602	143.547
Heraf kollektivt bonuspotentiale	8.840	4.711
Nøgletal i pct.		
Investeringsafkast før PAL (Pension med gennemsnitsrente)	-0,8	7,0
Afkast af aktiver og passiver set under ét	1,6	3,7
Omkostningsprocent af præmier	4,9	5,3
Omkostningsprocent af hensættelser	0,3	0,3
Bonusgrad	11,6	5,8
Bonusgrad i den nytegnende bestand	12,2	7,4